

Die 7 Schritte zum sicheren Recruitingerfolg

- 1. Die richtige **Einstellung**
- 2. Ein Marke als **Arbeitgeber/Chef** werden
- 3. **Ziele/Anforderungen** definieren
- 4. **Recruiting-Instrumente** auswählen
- 5. Aktivität gewinnen und halten
- 6. Bewerber **selektieren** und **auswählen**
- 7. Onboarding



Recruitinginstrumente

- 1. Mitarbeiter empfehlen Mitarbeiter
- 2. Karriereseite
- 3. OnlineStellenbörsen
- 4. <u>Direktansprache</u>
- 5. Social Media



